



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БИЙСКА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

# РАСПОРЯЖЕНИЕ

15.02.2010

№ 158-р

г. Бийск

Для подготовки и проведения городского молодёжного конкурса «Золотой кадровый резерв города Бийска – 2010»:

1. Утвердить:

- положение о проведении городского молодёжного конкурса «Золотой кадровый резерв города Бийска – 2010» (приложение 1);

- состав оргкомитета по подготовке и проведению молодёжного конкурса «Золотой кадровый резерв города Бийска – 2010» (приложение 2).

2. Управлению культуры, спорта и молодёжной политики Администрации г. Бийска (В.М. Красилов) организовать проведение отборочных этапов конкурса.

3. Управляющему делами Администрации города Бийска (А.А. Казанцев) организовать работу конкурсной комиссии с привлечением необходимых экспертов.

4. Отделу муниципальной службы и кадров Администрации города Бийска (Н.Ю. Потехина) в срок до 15 июня 2010 года проработать вопрос по составлению перечня вакантных должностей в Администрации города и муниципальных учреждениях г. Бийска с целью трудоустройства победителей и призёров по завершению конкурса.

5. Отделу по поддержке предпринимательства и туризма Администрации города Бийска (Е.Е. Жукова) совместно с отделом промышленности и энергетики Администрации города Бийска (С.В. Турченков) до 15 июня 2010 осуществить мониторинг по выявлению потребности предприятий города в молодых специалистах и возможности трудоустройства победителей и призёров конкурса. Организовать сбор заявок от предприятий города для участия в данном конкурсе в качестве работодателей (с указанием требований и условий труда) и экспертов с целью подбора необходимых кадров.

6. Пресс-центру Администрации г. Бийска (Н.В. Фетисова) разместить в СМИ информацию о подготовке к проведению конкурса, обеспечить освещение конкурсных испытаний, информацию о работодателях.

7. Финансирование этапов конкурса осуществлять в рамках городской целевой программы «Молодёжь Наукограда Бийск на 2009 – 2010годы»
8. Контроль за исполнением данного распоряжения оставляю за собой.

И.о. Главы города

Л.Г. Григоричева

УТВЕРЖДАЮ  
И.о. Главы города Бийска  
\_\_\_\_\_ Л.Г. Григоричева

Приложение 1  
к распоряжению  
Администрации города Бийска  
от 15.02.2010 № 158-р

ПОЛОЖЕНИЕ  
о проведении городского молодёжного конкурса  
«Золотой кадровый резерв города Бийска -2010»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Конкурс «Золотой кадровый резерв города Бийска» (далее - Конкурс) проводится в рамках реализации молодежной политики, формирования резерва молодых кадров города Бийска.

1.2. Учредитель Конкурса - Администрация города Бийска.

1.3. Организаторы Конкурса: Управление культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Бийска, отдел муниципальной службы и кадров Администрации г. Бийска, отдел по поддержке предпринимательства и туризма Администрации г. Бийска, отдел промышленности и энергетики Администрации г. Бийска, пресс-центр Администрации.

1.4. Управление культуры, спорта и молодёжной политики Администрации города Бийска вправе на конкурсной основе привлекать некоммерческие организации (далее - операторы общегородского проекта) с целью организационного и технического обеспечения проведения Конкурса в соответствии с городской целевой программой «Молодёжь Наукограда Бийск на 2009 – 2010 годы».

1.5. В качестве потенциальных работодателей в проведении Конкурса могут принимать участие представители органов местного самоуправления, предприниматели, научные сообщества города, общественные организации, образовательные и молодежные учреждения.

## II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Конкурс организован в целях создания механизма реализации молодежной политики в городской молодежной среде путем формирования кадрового резерва молодых специалистов в г. Бийске.

2.2. Задачи Конкурса:

- формирование кадрового резерва молодых специалистов посредством проведения конкурсных испытаний;

- привлечение работодателей и молодежи к решению кадровых вопросов города путем проведения переговорных площадок, «круглых столов» с участием бизнес-структур г. Бийска, органов власти и местного самоуправления, молодежи города;

- обеспечение непрерывного профессионального и личностного роста молодежи города посредством вовлечения в деятельные игры, решения ситуационных задач;

- развитие молодежных, социальных и бизнес-проектов посредством организации экспертной и информационной поддержки;

- содействие трудоустройству талантливой молодёжи.

## III. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

3.1. К участию в Конкурсе приглашаются граждане в возрасте до 30 лет, выпускники учебных заведений города (ВУЗЫ, ПУ, ССУЗы), проживающие на территории г. Бийска.

## IV. ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ КОНКУРСОМ

4.1. Общее руководство по организации и проведению Конкурса осуществляется организаторами Конкурса.

4.2. Для проведения Конкурса создается организационный комитет. Персональный состав организационного комитета утверждается распоряжением Главы города.

4.3. При проведении Конкурса члены организационного комитета участвуют:

- в оценке профессиональных, деловых и личностных качеств претендентов;

- в формировании заданий этапов Конкурса;

- в определении победителей Конкурса;

- принимают решение о зачислении победителей Конкурса в Золотой кадровый резерв города Бийска в соответствии с п. 5.6 настоящего Положения.

4.4. Для выполнения отдельных заданий организаторы Конкурса вправе привлекать экспертов.

4.5. Экспертами Конкурса могут быть специалисты в той или иной сфере общественной деятельности, представители органов власти, предприниматели, научные сообщества города, общественные организации, образовательные и молодежные учреждения, обладающие определенными профессиональными знаниями и авторитетом.

## V. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

5.1. Конкурс «Золотой кадровый резерв города Бийска» проводится в срок с апреля по июль 2010 года.

5.2. Прием заявок осуществляется в отделе молодёжной политики Управления культуры, спорта и молодёжной политики Администрации г. Бийска до 20 марта 2010 года.

5.3. Первый конкурсный этап (тестирование) – апрель 2010 года.

По итогам тестирования отбирается не более 30 человек, набравших наибольшее количество баллов.

Список Победителей данного этапа утверждается протоколом заседания организационного комитета Конкурса.

5.4. Второй конкурсный этап (деловые игры) – конец апреля 2010 года. Победители данного этапа определяются по количеству набранных баллов (результаты первого конкурсного этапа не учитываются). По итогам второго этапа определяются 20 победителей, набравших наибольшее количество баллов. Персональный список победителей второго этапа утверждается организационным комитетом Конкурса.

5.5. Третий конкурсный этап (подготовка и защита проектов) май- июнь 2010 года.

Защита проектов осуществляется по следующим направлениям:

1. проекты в области предпринимательства (бизнеса);
2. муниципальная политика;
3. проекты в области здравоохранения;
4. проекты в области жилищно–коммунального хозяйства и энергетики;
5. проекты в области образования;
6. социальная политика.

Проекты должны быть авторскими и иметь возможность практического применения.

Оценка участников третьего этапа осуществляется на основании набранных баллов и экспертных заключений. Число победителей конкурса не может превышать 10 человек.

5.6. Зачисление в Золотой кадровый резерв города Бийска осуществляется по результатам третьего конкурсного этапа на основании протокола заседания организационного комитета Конкурса. Победителям третьего этапа могут быть предложены вакантные должности в Администрации и учреждениях города непосредственно

5.7. Вся подробная информация об этапах конкурса размещается на сайте Администрации города Бийска.

## VI. ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К ПРОЕКТНЫМ РЕШЕНИЯМ

6.1. Представленные проектные решения должны соответствовать следующим критериям:

- инновационный характер;
- актуальность и возможность реализации проекта на территории города Бийска Алтайского края;
- соответствие требованиям, указанным в заявке.

6.2. Не допускается разработка и представление проектных решений, противоречащих действующему законодательству, а также направленных на поддержку каких-либо политических партий или движений.

## VII. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ, ПООЩРЕНИЕ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА

7.1. Победителям Конкурса вручаются свидетельства «Победитель конкурса «Золотой кадровый резерв города Бийска» в 2010 году и призы.

7.2. Информация о победителях и участниках Конкурса размещается в средствах массовой информации, в том числе на сайте Администрации города Бийска.

## VIII. ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ КОНКУРСА

8.1. Расходы на организацию и проведение Конкурса осуществляются за счет средств бюджета города, предусмотренных на 2010 год в рамках городской целевой программы «Молодёжь Наукограда Бийск на 2009 – 2010 годы», добровольных пожертвований физических и юридических лиц.

Управляющий делами

Администрации г. Бийска

А.А. Казанцев

УТВЕРЖДАЮ  
И.о. Главы города Бийска  
\_\_\_\_\_ Л.Г. Григоричева

Приложение 2  
к распоряжению  
Администрации города Бийска  
от 15.02. 2010 № 158-р

**Состав оргкомитета  
по подготовке и проведению конкурса  
«Золотой кадровый резерв города Бийска - 2010»**

Л.Г. Григоричева	И.о. Главы города, председатель оргкомитета;
Казанцев А.А.	Управляющий делами Администрации г. Бийска, заместитель председателя оргкомитета.
<b>Члены оргкомитета:</b>	
Баев Е.П.	начальник отдела развития Наукограда Администрации г. Бийска;
Бакланов Р.И.	главный специалист отдела молодёжной политики Управления КМПС Администрации г. Бийска;
Жукова Е.Е.	начальник отдела по поддержке предпринимательства и туризма Администрации г. Бийска;
Красилов В.М.	начальник Управления КМПС Администрации г. Бийска;
Кудинов А.В.	начальник отдела молодёжной политики Управления культуры, спорта и молодёжной политики Администрации г. Бийска;
Леонов Г.В.	ректор бийского технологического института (по согласованию);

Никишаева В.П.	ректор бийского государственного университета имени В.М. Шукшина (по согласованию);
Репницына О.Н.	главный специалист отдела молодёжной политики Управления КМПС Администрации г. Бийска;
Потехина Н.Ю.	начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Бийска;
Турченков С.В.	начальник отдела промышленности и энергетики Администрации г. Бийска;
Фетисова Н.В.	начальник пресс-центра Администрации города

Управляющий делами

А.А. Казанцев

